

Inspectierapport

Kindercentrum Ikky B.V. (KDV)
Goudsbloemweg 4
1338RL Almere
Registratienummer 503563389

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	06-12-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-02-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items.....	11
Gegevens voorziening	16
Gegevens toezicht	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Algemene informatie

Kindercentrum Ikky (voorheen Klein Holland) bestaat sinds juni 2014. Per 1 oktober 2015 is Ikky met een kinderdagverblijf (KDV) en buitenschoolse opvang (BSO) gevestigd op de Goudsbloemweg in Almere-Buiten. Het KDV is gaan uitbreiden in kindplaatsen en bestaat nu uit 6 groepen en een peuterspeelzaalgroep en beschikt over 74 kindplaatsen. Het KDV beschikt over een peuterspeelzaalgroep waar gesubsidieerde VE-activiteiten worden aangeboden.

Inspectie historie

- 02-08-2018: Incidenteel onderzoek. Wijziging kindaanstal van 54 naar 74 kindplaatsen.
- 07-11-2017: Jaarlijks onderzoek. Advies niet handhaven.
- 18-08-2016: Jaarlijks onderzoek. Advies niet handhaven.
- 10-12-2015: Onderzoek na registratie. Advies; niet handhaven.
- 07-08-2015: Onderzoek voor registratie Advies; wel opnemen.

Huidig onderzoek

Op 6 december 2018 vind het jaarlijks onderzoek plaats op KDV Ikky. Geopend zijn 4 groepen en de peuterspeelzaalgroep. Onder andere het beleid veiligheid en gezondheid, de pedagogische praktijk, stabiliteit van de groepen, de beroepskwalificaties en de inschrijving in het Personen Register Kinderopvang zijn getoetst.

De pedagogische praktijk is in orde op alle groepen. De beroepskrachten zijn betrokken en weten op de groepen een prettige sfeer neer te zetten. De leiding is deskundig en is bezig een aantal veranderingen door te voeren in bijvoorbeeld het speelgoedbeleid en het werken met baby's. Tijdens de studiedag is de meldcode besproken en zijn de EHBO-diploma's verlengd.

Op moment van inspectie waren er 2 zieken waardoor het vaste gezichten criterium onder druk is komen te staan. Op 2 groepen kon daaraan niet worden voldaan. Ook bij de toetsing in het PRK bleken niet alle werkzame personen ingeschreven te staan.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan waarbij de ontbrekende VOG binnen 2 weken vanaf 31-01-2019 moet worden aangeleverd. Op 04-02-2018 is de overtreding hersteld.

Advies

De toezichthouder adviseert de gemeente Almere niet te handhaven.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2015. Hieruit citeert de toezichthouder de criteria (modelvoorbeelden) die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit die praktijkobservatie. De illustraties zijn bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven.

Pedagogisch beleid

De houder heeft op verzoek van de toezichthouder het pedagogisch beleidsplan toegezonden.

In de praktijk wordt er gehandeld conform het pedagogisch werkplan van de houder. Dat is onder andere terug te zien in de beschrijving van het dagritme, de wijze van communiceren met de kinderen en de opvoedingsdoelen van het kindercentrum.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen.

Pedagogische praktijk

Emotionele veiligheid

Respectvol contact (1-4)

*De beroepskrachten gedragen zich **sensitief en responsief** naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.*

Observatie: Op de Hummeltjesgroep begint een baby zachtjes in de wieg te huilen. De stagiaire komt bij haar zitten om te troosten. De beroepskracht bedenkt dat ze misschien wel honger heeft, omdat het bijna tijd is voor een fles. De stagiaire maakt een fles klaar en geeft deze terwijl ze de baby op schoot heeft in een stoel.

Persoonlijke competentie

Kwaliteit spelmateriaal (0-4)

*Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is **gesloten en open spelmateriaal** waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke **speelhoeken**.*

Observatie: Op elke groep zijn speelhoeken ingericht afhankelijk van de leeftijd van de kinderen. De Hummeltjesgroep is vernieuwd. Alles op kruipniveau ingericht zonder boxen en kinderstoelen. Op de Donderstraaltjes groep zijn in het kader van de VE-activiteiten speelhoeken ingericht als een huishoek, een bouwhoek en een leeshoek. Door de lage kasten kunnen kinderen bij het meeste speelgoed komen. De knutselmateriaal staan wel in kasten. Het KDV wil overgaan op andere speelgoed, waarbij plastic speelgoed zoveel mogelijk verdwijnt. Op de meeste groepen is dit bijna zover.

Sociale competentie

Aanmoedigen onderling contact (0-4)

De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij **helpen** de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat **aanzet** tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen.

Observatie: Op de Donderstraaltjesgroep wil een kind op de verjaardagsstoel zitten, maar ze wordt weggeduwd en moet huilen. Het meisje dat duwt gaat erop zitten. De beroepskracht ziet wat er gebeurt, loopt ernaar toe en zegt: 'Ik snap al wat er is. Jij bent bijna jarig hè. Je wilt alvast even oefenen op de stoel. X, mag Y daar even zitten? Jij bent al jarig geweest hè.' Het meisje geeft de stoel op.

Normen en waarden

Nabijheid/ruimte laten (0-4)

De interacties tussen beroepskrachten en kind sluiten aan op de behoeften. Kinderen leren om contact met elkaar te maken en om elkaars gedragssignalen te lezen (nabijheid versus ruimte geven). De interacties zijn **vriendelijk en hartelijk**.

Observatie: Op de Dondersteengroep zitten de kinderen aan tafel om een boterham te eten. Een kind komt bij de beroepskracht. 'Wat is er vraagt de beroepskracht. Wil je geen brood?' Het meisje legt haar hoofd op het been van de beroepskracht. De beroepskracht aait zachtjes over haar hoofd. 'Eet je kaas nog maar op. Wil je geen kaas meer eten? Oké, als je dat niet wilt is het goed.'

Conclusie

Op moment van inspectie wordt verantwoorde kinderopvang geboden.

Voorschoolse educatie

VE-programma

Op locatie wordt gewerkt met het Piramide VE-programma. Het programma zorgt ervoor dat op een gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

Aantal dagdelen VE en groepsgrootte

De locatie is 4 ochtenden in de week geopend van 8.30 tot 11.45. Alleen op de woensdag is de peuterspeelzaal gesloten. De groep bestaat uit maximaal 16 kinderen met 2 beroepskrachten.

Getuigschriften

De 2 vaste beroepskrachten zijn in het bezit van een passende beroepskwalificatie, een VE-certificaat en een certificaat op 3F taalniveau.

Op moment van inspectie was één van de vaste beroepskrachten afwezig. Een andere beroepskracht in opleiding voor een VE-certificaat was als tweede beroepskracht aanwezig.

Opleidingsplan

De organisatie heeft een opleidingsplan voor de locatie Ikky. In het plan staat beschreven op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskrachten voorschoolse educatie worden onderhouden op de volgende onderdelen:

- a. de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten,
- b. de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd,
- d. de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen,
- e. het inrichten van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en het beschikbaar stellen van passend materiaal voor voorschoolse educatie,

Voortgang

De beroepskracht vertelt dat ze in dit eerste jaar als gesubsidieerde VE-peuterspeelzaal samen met de HBO-coach veel aandacht hebben besteed aan de inrichting van de ruimte. De binnenruimte heeft veel blinde hoeken, maar bieden gelegenheid voor een duidelijke inrichting met speelhoeken. De verhouding tussen het aantal kinderen met en zonder een VE-indicatie verandert; er zijn meer kinderen met een indicatie gekomen. De beroepskrachten zijn bezig hierop in te stellen.

Er is nieuw speelgoed aangeschaft die de verschillende leerdoelen kunnen ondersteunen. De activiteiten voor het jaar 2019 zijn al ingepland. In het Digidor systeem wordt de ontwikkeling van kinderen bijgehouden. Alle kinderen worden tenminste 4 keer geobserveerd.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties (op de groep)
- Pedagogisch werkplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (2018)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag, passende beroepskwalificaties, inzet van leerlingen, de stabiliteit van de groep en het gebruik van de Nederlandse taal.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Van de 7 beroepskrachten en 3 stagiaires is nagegaan of de personen staan ingeschreven in het Personen Register Kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Van 6 beroepskrachten en 2 stagiaires is een inschrijving en koppeling in orde.

Van 1 stagiaire is de koppeling op moment van toetsing in het PRK niet meer na te gaan. De houder verklaart dat de beroepskracht half december met verlof is gegaan en haar stage niet verder zal voortzetten op de locatie. De stagiaire is ontkoppeld in het PRK.

Van 1 beroepskracht is geen inschrijving en geen koppeling aan de houder gezien in het PRK. De houder is hiervan op de hoogte gebracht. Bij navraag bleek de VOG van de beroepskracht ouder dan 2 maanden te zijn.

Op 31-01-2019 verklaart de houder dat op 28-01-2019 een nieuwe VOG door de beroepskracht is aangevraagd. De beroepskracht is zolang niet aanwezig op de groep.

De toezichthouder heeft er vertrouwen in dat de houder zich hieraan houdt.

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de eisen.

Herstelaanbod

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan om de ontbrekende VOG aan te vragen en binnen de conceptfase van het rapport aan te leveren. Het conceptrapport is op 31-01-2019 verzonden. De houder heeft op 04-02-2019 de VOG toegezonden en de persoon in het PRK gekoppeld aan de houder.

De overtreding(en) zijn hersteld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De 7 aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie. Op moment van inspectie was er 1 BBL-stagiaire aanwezig. Zij werden op de Hummeltjesgroep binnen de beroepskracht-kindratio ingezet.

Op moment van inspectie waren er 2 BOL-stagiaires aanwezig. Zij werden niet binnen de beroepskracht-kindratio ingezet.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen.

Aantal beroepskrachten

Op moment van inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Naam groep	Soort groep	Aantal kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Hummeltjes	Horizontaal 0-1	4, waarvan 3 onder de 1 jaar	2	1+ BBL-stagiaire
Tuimelaars	Horizontaal 1-2	9	2	2
Ukkepuk	Horizontaal 0-2	-	-	-
Deugnietjes	Horizontaal 2-4	8	1	1+ BOL-stagiaire
Dondersteen	Horizontaal 2-4	7	1	1
Boefjes	Horizontaal 2-4 Alleen dinsdag geopend	-	-	-
Donderstraal	VE PSZ 2-4	13	2	2+ BOL-stagiaire

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eis.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Vaste gezichten

Alle groepen hebben 2 vaste beroepskrachten toegewezen. Op de dag van inspectie was één vaste beroepskracht op de PSZ-groep Donderstraal (2-4) vrij en één beroepskracht op de Tuimelaarsgroep (1-2) was kortdurend ziek. De andere vaste gezichten waren wel aanwezig.

Vanwege de 2 afwezigen, waarvan één overnacht, zijn beroepskrachten die dag doorgeschoven naar andere groepen om zoveel mogelijk aan de vaste gezichten-eis te voldoen. Hierdoor werden op de Deugnietjes- en Dondersteengroep op de dag van inspectie de vaste beroepskracht ingezet op een andere groep. Op deze groepen werd niet voldaan aan het vaste gezichtencriterium. De BOL-stagiaire, die langdurig op deze groep stage loopt, was wel aanwezig op de Deugnietjesgroep. Voor de kinderen was er wel een vorm van stabiliteit aanwezig.

Vanwege het incidentele karakter van de situatie adviseert de toezichthouder de gemeente Almere niet te handhaven op dit punt.

Mentor

Aan alle kinderen is een mentor toegewezen. Observaties worden bijgehouden in een digitaal registratiesysteem.

Conclusie

Er werd niet voldaan aan de eis, het betreft echter een incident.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties (op de groep)
- Personen Register Kinderopvang (28-01-2019 en 05-02-2019)
- Diploma's beroepskrachten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in het beleid veiligheid en gezondheid (onder andere) vast welke voornaamste risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden er eisen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Grootste risico's en plan van aanpak

Kindercentrum Ikky heeft een Algemeen beleidsplan veiligheid en gezondheid 2018 waarin de risico's met grote gevolgen worden beschreven.

Daarnaast heeft de houder een risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid 0-12 jaar gemaakt waarin alle risico's en bijhorende maatregelen worden beschreven. In het plan van aanpak wordt verwezen naar een protocol waarin de maatregelen worden beschreven.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van verschillende maatregelen op de groep waaronder met betrekking tot het verschonen en handen wassen, het bewaren en bereiden van voedsel en risico's op vallen (uit de hangwieg).

Een punt van aandacht is de toiletgang voor de peuterspeelzaalgroep. Zij moeten het lokaal begeleid verlaten om in de centrale hal naar de toilet te kunnen. Hierdoor is er minder toezicht op de groep die vanwege de indeling al lastig te overzien is.

EHBO

De beroepskrachten zijn in het bezit van een EHBO-certificaat.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskracht)
- Observaties (op de groep)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een voor de werkzaamheden passende opleiding die voor beroepskrachten voorschoolse educatie worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

[Tot 1-8-2018] Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. [Vanaf 1-8-2018] Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot: a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie, b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling, c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie, d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie. In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) OF De bezitter van een getuigschrift of erkenning die niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, overlegt een bewijsstuk dat met gunstig gevolg scholing is afgerond die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie. Deze scholing heeft in elk geval betrekking op de kennis en vaardigheden genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie en omvat ten minste 12 dagdelen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F, op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen. Deze eis geldt van augustus 2017 tot 1 augustus 2019 uitsluitend voor voorzieningen in gemeenten die behoren tot de G37 en G86, overeenkomstig het Besluit specifieke uitkeringen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid 2011-2017. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie vanaf 1 augustus 2018, artikel 4 lid 2 onder a tot en met e) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 8 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereiste aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kindercentrum Ikky B.V.
Website	: http://www.kindercentrumkleinholland.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000027460967
Aantal kindplaatsen	: 74
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Ikky B.V.
Adres houder	: Mauritijsstraat 56
Postcode en plaats	: 1339RK ALMERE
KvK nummer	: 58083979
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: E. Laan

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Almere
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie	: 06-12-2018
Opstellen concept inspectierapport	: 31-01-2019
Zienswijze houder	: 04-02-2019
Vaststelling inspectierapport	: 05-02-2019
Verzenden inspectierapport naar houder	: 05-02-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 05-02-2019
Openbaar maken inspectierapport	:

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De VOG is inmiddels binnen en de betreffende medewerker is gekoppeld in het PRK.
Ik ben trots op de inhoud van het rapport, het geeft goed weer hoe wij dagelijks zorgen voor verantwoorde kinderopvang!

Hartelijke groet,

Rhea van der Bent.